



**МІНІСТЭРСТВА ПРАЦЫ
І САЦЫЯЛЬНАЙ АБАРОНЫ
РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ**

пр. Пераможцаў, 23, к. 2, 220004, г. Мінск
тэл. (017) 306-37-97, факс (017) 306-38-84
E-mail: mlsp@mintrud.gov.by

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

пр. Победителей, 23, к. 2, 220004, г. Минск
тел. (017) 306-37-97, факс (017) 306-38-84
E-mail: mlsp@mintrud.gov.by

04.12.2020 № 11-2-3/4908

На № _____ ад _____

Заместителю Председателя
Исполнительного комитета –
Исполнительного секретаря СНГ
Смагулову А.Д.

О рассмотрении проекта
Соглашения на заседании КЭВ

Уважаемый Агыбай Дынкенович!

В связи с планируемым рассмотрением вопроса о проекте Соглашения о сотрудничестве в сфере содействия занятости населения государств – участников Содружества Независимых Государств (далее – проект Соглашения) на заседании Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ (16 декабря 2020 г., г.Москва), направляем Вам указанный проект документа для рассмотрения в установленном порядке.

Проект Соглашения подготовлен Консультативным Советом по труду, занятости и социальной защите населения государств – участников СНГ в соответствии с Приоритетными мероприятиями по формированию общего рынка труда и регулированию миграции рабочей силы на 2017–2020 годы, утвержденными Решением Экономического совета СНГ от 17 марта 2017 года.

Проект Соглашения одобрен Решением XXXII заседания Консультативного Совета от 14 октября 2019 года, а также доработан и согласован экспертами государств – участников СНГ.

Приложение: на _____ с. в 1 экз.

С уважением,

Министр труда и социальной защиты
Республики Беларусь, Председатель
Консультативного Совета по труду,
занятости и социальной защите
населения государств – участников СНГ

И.А.Костевич

ПРОТОКОЛ
заседания экспертной группы по согласованию проекта
Соглашения о сотрудничестве в сфере содействия
занятости населения государств – участников
Содружества Независимых Государств

9 июля 2020 года

г. Минск
Исполком СНГ
(с использованием
видеоконференцсвязи)

В заседании экспертной группы приняли участие полномочные представители Республики Армения, Республики Беларусь, Кыргызской Республики, Российской Федерации, Республики Таджикистан и Республики Узбекистан, а также представители Исполнительного комитета СНГ (список прилагается).

Заседание открыл заместитель директора департамента гуманитарного сотрудничества, общеполитических и социальных проблем Исполнительного комитета СНГ Хумарян Размик Мкртичевич.

Председательствующим на заседании избран заместитель директора Департамента занятости населения Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации Седаков Геннадий Николаевич.

Утверждены повестка дня и регламент заседания.

Участники заседания обсудили предложения к проекту Соглашения, поступившие от Республики Казахстан, Кыргызской Республики и Российской Федерации.

В ходе заседания учтены предложения казахстанской, кыргызской сторон в части статьи 5 проекта Соглашения и предложения российской стороны о дополнении статьи 4 указанного проекта документа.

Участники заседания обратились с просьбой к российской стороне представить в Исполнительный комитет СНГ дополнительную информацию, касающуюся предложений Российской Федерации к статье 4 проекта Соглашения (стандарты и методики WorldSkills).

По итогам заседания экспертная группа **решила:**

1. С учетом поступивших замечаний и предложений считать согласованным проект Соглашения о сотрудничестве в сфере содействия занятости населения государств – участников Содружества Независимых Государств.

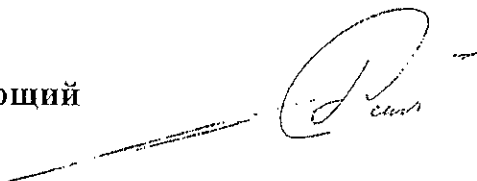
2. Предложить Исполнительному комитету СНГ:

направить материалы заседания экспертной группы в правительства государств – участников СНГ для проведения внутригосударственного согласования проекта Соглашения;

внести в установленном порядке проект Соглашения на рассмотрение Совета глав правительств СНГ.

Участники заседания поручили подписать настоящий протокол председательствующему.

Председательствующий

A handwritten signature in dark ink, consisting of a large, stylized capital letter 'P' followed by a horizontal line and a small flourish.

Г.Н.Седаков

СПИСОК
участников заседания экспертной группы по согласованию
проекта Соглашения о сотрудничестве в сфере содействия
занятости населения государств – участников
Содружества Независимых Государств
(с использованием видеоконференцсвязи)

9 июля 2020 года
Начало в 10.00

город Минск
Исполнительный комитет СНГ

от Республики Армения
(в режиме видеоконференцсвязи)

ПЕПАНЯН
Рузанна Васильевна

Начальник отдела занятости управления труда
и занятости Министерства труда и социальных
вопросов

ЕНОКЯН
Амаля Месроповна

Ведущий специалист отдела трудовой миграции
Государственного агентства занятости
Министерства труда и социальных вопросов

от Республики Беларусь

ДАВИДЕНКО
Юлия Витальевна

Заместитель начальника отдела организации
работы государственной службы занятости
населения и альтернативной службы
управления политики занятости Министерства
труда и социальной защиты

от Кыргызской Республики
(в режиме видеоконференцсвязи)

КОЖОМКУЛОВА
Мунара Калмырзаевна

Ведущий специалист управления труда и
Министерства труда и социального развития

от Российской Федерации

СЕДАКОВ
Геннадий Николаевич

Заместитель директора Департамента занятости
населения Министерства труда
и социальной защиты
(в режиме видеоконференцсвязи)

МЫЛЬНИКОВ
Дмитрий Александрович

Начальник отдела трудовой миграции
Департамента занятости населения
Министерства труда и социальной защиты
(в режиме видеоконференцсвязи)

БРИГИДА
Софья Владимировна

Советник отдела стран СНГ Департамента
правовой, законопроектной и международной
деятельности Министерства труда
и социальной защиты
(в режиме видеоконференцсвязи)

ДУДНИК
Юлия Викторовна

Ведущий консультант Департамента
международного сотрудничества и связей с
общественностью Министерства просвещения
(в режиме видеоконференцсвязи)

ДОСКАНОВА
Алина Владимировна

Директор по международной деятельности —
Заместитель генерального директора Союза
«Молодые профессионалы
(Ворлдскиллс Россия)»
(в режиме видеоконференцсвязи)

АНДРЕЕВ
Антон Валерьевич

Первый секретарь Постоянного
представительства Российской Федерации при
уставных и других органах Содружества

от Республики Таджикистан
(в режиме видеоконференцсвязи)

ИСЛОМОВА
Фарангис

Начальник управления международных
отношений и связи с общественностью
Министерства труда, миграции и занятости
населения

МУЗАФАРОВ
Химатшо

Начальник управления рынка труда и занятости
населения Министерства труда, миграции и
занятости населения

АМИРБЕКЗОДА
Меҳроб

Заместитель Агентства труда и занятости
населения

МАХСУМОВА
Дилафруз Давлатовна

Первый секретарь Посольства Республики
Таджикистан в Республике Беларусь

от Республики Узбекистан
(в режиме видеоконференцсвязи)

ГОРБУНОВА
Екатерина Сергеевна

Начальник управления международного
сотрудничества и взаимодействия с МОТ
Министерства занятости и трудовых отношений

РУЗИЕВ
Алишер Абдимажитович

Начальник управления международного
сотрудничества и взаимодействия с МОМ
Агентства по внешней трудовой миграции при
Министерстве занятости и трудовых отношений

КОРЖОВА
Анастасия Игоревна

Заместитель начальника управления
международного сотрудничества и
взаимодействия с МОМ Агентства по внешней
трудовой миграции при Министерстве
занятости и трудовых отношений

САДЫКОВ
Бехруз Хусейнович

Атташе договорно-правового управления
Министерства иностранных дел

**от Исполнительного комитета
Содружества Независимых Государств**

ХУМАРЯН
Размик Мкртичевич

Заместитель директора департамента
гуманитарного сотрудничества,
общеполитических и социальных проблем

РОМАШКО
Валерий Иосифович

Начальник отдела правового департамента

КРЕМСКАЯ
Ольга Витальевна

Советник департамента гуманитарного
сотрудничества, общеполитических и социальных
проблем

ПРОКОПОВИЧ
Наталья Ивановна

Консультант правового департамента

ВЫПИСКА ИЗ РЕШЕНИЯ № 32
Консультативного Совета по труду, занятости
и социальной защите населения государств – участников
Содружества Независимых Государств

14 октября 2019 года

город Баку

В заседании Консультативного Совета по труду, занятости и социальной защите населения государств – участников Содружества Независимых Государств (далее – Консультативный Совет) приняли участие члены Консультативного Совета или их уполномоченные представители и эксперты от Азербайджанской Республики, Республики Беларусь, Республики Казахстан, Российской Федерации, Республики Молдова, Республики Таджикистан, Туркменистана, а также представители Межпарламентской Ассамблеи государств – участников СНГ, Всеобщей конфедерации профсоюзов, Межгосударственного статистического комитета, Международного Союза «Содружество общественных организаций ветеранов (пенсионеров) независимых государств», Международной организации труда и Исполнительного комитета СНГ.

Председательствовал на заседании Министр труда и социальной защиты населения Азербайджанской Республики Бабаев С.Р.

Утверждена повестка дня заседания.

В ходе заседания рассмотрены вопросы, включенные в повестку дня заседания, и по ним приняты соответствующие решения.

12. О проекте Соглашения о сотрудничестве в сфере содействия занятости населения государств – участников Содружества Независимых Государств.

1. Принять к сведению информацию Исполнительного комитета СНГ о проекте Соглашения о сотрудничестве в сфере содействия занятости населения государств – участников Содружества Независимых Государств.

2. Одобрить проект Соглашения о сотрудничестве в сфере содействия занятости населения государств – участников СНГ (прилагается).

3. Просить Исполнительный комитет СНГ в установленном порядке внести на рассмотрение Совета глав правительств СНГ проект Соглашения о сотрудничестве в сфере содействия занятости населения государств – участников СНГ.

Председательствующий

Сахиль Бабаев

Верно

Начальник отдела

делопроизводства и контроля

аппарата Председателя

Исполнительного комитета –

Исполнительного секретаря



Т.В. Филиппова

СПИСОК
участников XXXII заседания Консультативного Совета по труду,
миграции и социальной защите населения государств – участников
Содружества Независимых Государств

14 октября 2019 года

город Баку

от Азербайджанской Республики

БАБАЕВ Сахиль	Министр труда и социальной защиты населения
КАРИМЛИ Матин	Заместитель Министра труда и социальной защиты населения
КАРИМОВ Анар	Заместитель Министра труда и социальной защиты населения
РАДЖАБЛИ Хады	Председатель комитета по социальной политике Милли Меджлиса
МАМЕДОВ Фарид	Председатель Правления агентства DOST Министерства труда и социальной защиты населения
АБДУЛ-ГАДИРОВ Джавид	Начальник Государственной службы медико-социальной экспертизы и реабилитации Министерства труда и социальной защиты населения
СУЛЕЙМАНОВ Эльнур	Начальник отдела политики занятости и демографии Министерства труда и социальной защиты населения
МАГЕРРАМОВ Абульфат	Начальник отдела политики труда Министерства труда и социальной защиты населения
УСУБОВА Ирада	Начальник отдела международных отношений Министерства труда и социальной защиты населения
ТАЛЫБОВ Фазиль	Начальник отдела по связям с общественностью и коммуникациям Министерства труда и социальной защиты населения
МАМЕДОВА Нигяр	Начальник сектора протокола Министерства труда и социальной защиты населения
	Кабинет Министров
	Министерство иностранных дел

АСЛАНБЕКОВА
Нармин

Начальник сектора социальных программ
отдела молодежной политики Министерства
молодежи и спорта

ГАДЖИЕВ
Кяйан

И. о. заместителя начальника отдела
миграционной политики и правового
обеспечения Государственной миграционной
службы

АЛЛАХВЕРДИЕВА
Эльмира

Специалист отдела международных связей
Фонда молодежи при Президенте

ГУЛИЕВА
Севиндж

Юрист отдела правового и социального
партнерства Национальной конфедерации
организаций предпринимателей (работодателей)

от Республики Беларусь

ЛОБОВИЧ
Андрей Валентинович

Первый заместитель Министра труда и
социальной защиты

от Республики Казахстан

САРБАСОВ
Акмади Адилевич

Вице-министр Министерства труда и
социальной защиты населения

от Республики Молдова

ЛЕУКЭ
Георгий

Чрезвычайный и Полномочный Посол
Республики Молдова в Азербайджанской
Республике

от Российской Федерации

ЧЕРКАСОВ
Алексей Анатольевич

Заместитель Министра труда и социальной
защиты

МОРОЗОВА
Елена Сергеевна

Заместитель директора департамента –
начальник отдела стран СНГ Департамента
правовой и международной деятельности
Министерства труда и социальной защиты

РАГОЗИНА
Яна

Представитель Посольства Российской
Федерации в Азербайджанской Республике

от Республики Таджикистан

СОЛИ
Рустам

Чрезвычайный и Полномочный Посол
Республики Таджикистан в Азербайджанской
Республике

от Туркменистана

АННАЯРОВ
Меретгельды
Джумадурдыевич

Заместитель управляющего Пенсионного
фонда Туркменистана

от Межпарламентской Ассамблеи государств – участников СНГ

РАГИМЗАДЕ
Ариф Гафар оглы

Председатель комиссии по социальной политике и правам человека МПА СНГ, председатель Комитета Милли Меджлиса Азербайджанской Республики по региональным вопросам

от Международной организации труда

ГАМЗАЕВ
Яшар Тофик оглы

Национальный координатор МОТ в Азербайджанской Республике

от Всеобщей конфедерации профсоюзов

АЛХАСОВ
Джаваншир Агасалим оглы

Заместитель Председателя Конфедерации профсоюзов Азербайджана

от Межгосударственного статистического комитета

БРЫСЕВА
Валентина Михайловна

Заместитель начальника Управления социально-демографической статистики

от Международного Союза «Содружество общественных организаций ветеранов (пенсионеров) независимых государств»

ХАЛИЛОВ
Джалил Малик оглы

Заместитель председателя Совета организации ветеранов Азербайджанской Республики

от Исполнительного комитета СНГ

КРЕМСКАЯ
Ольга Витальевна

Советник департамента гуманитарного сотрудничества, общеполитических и социальных проблем



СОДРУЖЕСТВО НЕЗАВИСИМЫХ ГОСУДАРСТВ

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ СОВЕТ

РЕШЕНИЕ

от 17 марта 2017 года

город Москва

о Концепции поэтапного формирования общего рынка труда и регулирования миграции рабочей силы государств – участников СНГ и Приоритетных мероприятиях по формированию общего рынка труда и регулированию миграции рабочей силы на 2017–2020 годы

Экономический совет Содружества Независимых Государств

решил:

1. Одобрить Концепцию поэтапного формирования общего рынка труда и регулирования миграции рабочей силы государств – участников СНГ (прилагается).

2. Утвердить Приоритетные мероприятия по формированию общего рынка труда и регулированию миграции рабочей силы на 2017–2020 годы (прилагаются).

3. Считать утратившим силу Решение Экономического совета СНГ от 15 декабря 2000 года о Концепции поэтапного формирования общего рынка труда и регулирования миграции рабочей силы государств – участников СНГ.

От Азербайджанской Республики

От Российской Федерации

Первый заместитель
Председателя Правительства

И.Шувалов

От Республики Армения

Вице-премьер-министр, Министр
международной экономической
интеграции и реформ

В.Габриелян

От Республики Таджикистан

Министр экономического
развития и торговли

Н.Хикматуллозода

От Республики Беларусь

Чрезвычайный и Полномочный
Посол Республики Беларусь в
Российской Федерации,
специальный представитель

От Туркменистана

Республики Беларусь по
вопросам интеграционного
сотрудничества в рамках
Союзного государства,
Евразийского экономического
союза, Содружества
Независимых Государств,
Организации Договора о
коллективной безопасности по
совместительству, Полномочный
представитель Республики
Беларусь при Экономическом
совете СНГ

И.Петришенко

От Республики Казахстан
Первый заместитель Премьер-
министра

От Республики Узбекистан

А.Мамин

От Кыргызской Республики
Вице-премьер-министр

От Украины

О.Панкратов

От Республики Молдова

ОДОБРЕНА

Решением Экономического совета
СНГ о Концепции поэтапного
формирования общего рынка
труда и регулирования миграции
рабочей силы государств –
участников СНГ и Приоритетных
мероприятиях по формированию
общего рынка труда и
регулированию миграции рабочей
силы на 2017–2020 годы

от 17 марта 2017 года

КОНЦЕПЦИЯ **поэтапного формирования общего рынка труда** **и регулирования миграции рабочей силы** **государств – участников СНГ**

Преамбула

Концепция поэтапного формирования общего рынка труда и регулирования миграции рабочей силы государств – участников СНГ (далее – Концепция) – система взглядов на цель, принципы, задачи и этапы формирования общего рынка труда, приоритеты и механизмы реализации политики в сфере социально-трудовых отношений с учетом анализа основных тенденций, национальных и региональных аспектов формирования рынка труда, социально-экономических последствий принимаемых решений, а также создание нормативно-правовой базы общего рынка труда и регулирование миграции рабочей силы.

Концепция разработана в целях реализации Стратегии экономического развития Содружества Независимых Государств на период до 2020 года, а также на базе международных нормативно-правовых документов.

Под формированием общего рынка труда понимается реализация согласованных мер по воспроизводству, регулированию, обмену и рациональному использованию рабочей силы в государствах – участниках СНГ, направленных на повышение эффективности использования совокупного трудового и интеллектуального потенциалов государств – участников Содружества.

Разработка согласованных подходов к формированию общего рынка труда и регулированию миграции рабочей силы является важным условием свободного перемещения рабочей силы, товаров, услуг и капиталов.

Общий рынок труда предполагает формирование правовых, экономических и социальных условий и механизмов, максимально учитывающих интересы работников государств – участников Содружества.

Создание общего рынка труда как составной и необходимой части общего экономического пространства станет важнейшим фактором экономического развития государств – участников СНГ и на взаимовыгодной основе будет способствовать интеграционным процессам на пространстве Содружества.

Общие тенденции и ключевые проблемы национальных рынков труда государств – участников СНГ

Современное состояние национальных рынков труда государств – участников Содружества характеризуется следующими основными признаками:

недостаточно эффективно функционирующим механизмом, регулирующим профессиональную подготовку рабочей силы в соответствии с потребностями рынка труда;

недостаточным развитием или отсутствием в отдельных государствах – участниках СНГ системы государственного профессионального образования, гибко и оперативно реагирующей на изменения спроса на рабочую силу;

снижением квалификации работников вследствие невозможности заниматься деятельностью в соответствии с имеющейся профессией и квалификацией, что влечет их трудоустройство в неформальном секторе занятости, а также трудовую миграцию работников;

увеличением спроса на квалифицированную рабочую силу и снижением ее предложения;

ухудшением качественных характеристик имеющихся рабочих мест и медленным созданием новых, в результате чего снижаются возможности трудоустройства незанятого населения;

сохранением высокого уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в связи с увеличением количества рабочих мест с неблагоприятными условиями труда;

повышенным уровнем заболеваний социального характера, обусловленных неудовлетворительными условиями труда, проживания и питания трудящихся-мигрантов, проблемами их лечения и реабилитации;

наличием проблем трудоустройства отдельных групп населения: молодежи, инвалидов, женщин и др.;

выходом в ряде государств – участников СНГ на рынок труда граждан, ранее не претендовавших на рабочие места;

наличием в отраслях экономики скрытой безработицы;

снижением спроса на рабочую силу при росте численности трудоспособного населения и увеличением безработицы в ряде государств – участников СНГ;

наличием трудоизбыточных территорий при ограниченных возможностях перераспределения рабочей силы;

наличием факторов, сдерживающих внутреннюю трудовую мобильность в государствах – участниках СНГ, в том числе недостаточными темпами развития рынка доступного жилья;

наличием трудовой миграции с преобладанием потоков в отдельные государства – участники СНГ;

значительной численностью нелегальных трудящихся-мигрантов в ряде государств – участников СНГ;

ростом напряженности на рынке труда в сельской местности отдельных государств – участников СНГ.

Цель, принципы, приоритеты и задачи формирования общего рынка труда

Общий рынок труда является составной частью общего экономического пространства Содружества.

Цель формирования общего рынка труда – создание правовых и институциональных условий для воспроизводства, регулирования, обмена и рационального использования рабочей силы в государствах – участниках Содружества, а также свободного передвижения рабочей силы по территориям государств – участников СНГ с учетом социально-экономических интересов и требований национальных рынков труда каждого государства.

Принципами формирования общего рынка труда являются:

добровольность участия в нем государств – участников СНГ, объединяющих усилия по развитию интеграционных процессов в сфере экономических, социальных и трудовых отношений;

равенство прав трудящихся-мигрантов – граждан государств – участников СНГ и членов их семей с гражданами принимающих государств в области труда и занятости, кроме случаев, предусмотренных национальным законодательством государств – участников СНГ;

свобода передвижения трудящихся-мигрантов и членов их семей по территориям государств – участников СНГ с учетом национального законодательства и международных договоров государств – участников СНГ;

уважение и соблюдение норм и принципов международного права, международных договоров, сторонами которых являются государства – участники СНГ.

Приоритетами политики формирования общего рынка труда являются:

координация деятельности по регулированию рынка труда с учетом национальных интересов государств – участников Содружества;

принятие совместных мер противодействия незаконной миграции;

принятие мер противодействия нелегальной трудовой деятельности, осуществляемой трудящимися-мигрантами;

выработка согласованных подходов к воспроизводству, обмену и рациональному использованию рабочей силы;

координация действий по достижению сбалансированности спроса и предложения рабочей силы;

проведение согласованной политики по повышению мобильности трудовых ресурсов;

соблюдение гарантий в области труда и занятости трудящимся-мигрантам государств – участников СНГ на уровне граждан принимающих государств;

принятие мер по охране здоровья трудящихся-мигрантов и членов их семей.

Задачами формирования общего рынка труда и механизмами их реализации являются:

а) разработка и совершенствование нормативно-правовой базы Содружества, способствующей формированию общего рынка труда;

б) обеспечение сбалансированности спроса и предложения рабочей силы путем:

совершенствования отраслевой структуры занятости населения;

развития социальной инфраструктуры, прежде всего рынка доступного жилья в государствах – участниках СНГ;

создания новых, сохранения и повышения качества существующих рабочих мест;

разработки и повышения эффективности реализуемых государственными службами занятости населения программ и услуг, направленных на снижение уровня безработицы;

повышения мобильности трудовых ресурсов;

организованного набора рабочей силы в государствах – участниках СНГ;

в) проведение согласованной политики в области трудовой миграции;

г) повышение конкурентоспособности рабочей силы, развитие и совершенствование кадровой политики, направленной на:

сохранение кадрового потенциала высококвалифицированных работников, эффективное использование имеющихся рабочих мест;

совершенствование системы профессионального обучения, переобучения и повышения квалификации работников, развитие системы непрерывного профессионального образования;

д) совершенствование политики в области оплаты и охраны труда и социального страхования;

е) снижение напряженности на рынке труда;

ж) расширение возможностей для трудоустройства отдельных групп населения: молодежи, инвалидов, женщин и др.;

з) улучшение социального благополучия населения;

и) информационное обеспечение формирования общего рынка труда.

Этапы формирования общего рынка труда государств – участников СНГ

Формирование общего рынка труда предполагает поэтапное сближение нормативно-правовой базы государств – участников СНГ в социально-трудовой сфере.

На первом этапе предполагается продолжить практику разработки Межпарламентской Ассамблеей государств – участников СНГ модельных законодательных актов, а также заключения государствами – участниками СНГ международных договоров, учитывающих их национальные интересы и предусматривающих:

- сохранение права на свободное передвижение граждан государств – участников СНГ на пространстве Содружества с учетом национального законодательства и международных договоров государств – участников СНГ;

- информационное обеспечение формирования общего рынка труда;

- общие принципы сотрудничества государств – участников СНГ в обеспечении возможностей для трудоустройства отдельных групп населения: молодежи, инвалидов, женщин и др.;

- организованное привлечение трудящихся-мигрантов для осуществления трудовой деятельности в государствах – участниках СНГ;

- организацию системы медицинского освидетельствования трудящихся-мигрантов, выезжающих на работу в государства – участники СНГ;

- разработку программ по обучению трудящихся-мигрантов языку, основам и особенностям истории, культуры и права государства трудоустройства;

- сотрудничество государственных служб занятости и миграционных служб государств – участников СНГ в сфере трудовой миграции;

- взаимное признание документов государственного образца о среднем, среднем специальном, среднем техническом, среднем профессиональном, высшем, высшем профессиональном, послевузовском образовании, ученых степенях и званиях;

- формирование согласованных требований к подтверждению профессиональной деятельности и обучению работников;

- взаимное признание документов, подтверждающих наличие права на выполнение работ по определенной должности, профессии (квалификационной категории, квалификационному разряду), присвоенной в соответствии с требованиями национального законодательства.

На втором этапе согласовываются и отрабатываются механизмы формирования и функционирования общего рынка труда, предусматривающие:

- гармонизацию трудового законодательства и выработку согласованной политики в сфере обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- обеспечение функционирования информационной системы общего рынка труда, в том числе банка данных о наличии вакантных рабочих мест;

- разработку единых требований к образовательным стандартам профессиональной подготовки и переподготовки работников;

- реализацию программ по обучению трудящихся-мигрантов языку, основам и особенностям истории, культуры и права государства трудоустройства;

- разработку общих принципов и подходов к сближению законодательства в сфере охраны труда;

обеспечение доступности и качества медицинской помощи трудящимся-мигрантам и членам их семей, в том числе на основе медицинского страхования, с учетом национального законодательства и международных договоров государств – участников СНГ.

На третьем этапе предусматривается:

завершение формирования единого правового поля общего рынка труда, включая оптимальную имплементацию положений основных международных правовых актов в сфере труда и занятости в национальное законодательство государств – участников Содружества;

обеспечение равных гарантий в области труда и занятости для трудящихся-мигрантов и членов их семей с гражданами принимающего государства с учетом национального законодательства и международных договоров государств – участников СНГ;

реализация согласованной системы мер в области обеспечения условий и охраны труда;

создание типовых механизмов осуществления контроля за использованием труда трудящихся-мигрантов и защиты их прав в области социально-трудовых отношений.

Организационное и финансовое обеспечение

В целях реализации Концепции государствами – участниками Содружества разрабатываются и утверждаются Приоритетные мероприятия по формированию общего рынка труда и регулированию миграции рабочей силы.

Для решения проблем формирования общего рынка труда и регулирования трудовой миграции Консультативный Совет по труду, миграции и социальной защите населения государств – участников СНГ, Совет руководителей миграционных органов государств – участников СНГ и соответствующие национальные органы заинтересованных государств проводят мониторинг, анализ, обобщение и обмен информацией о состоянии рынка труда, демографической и миграционной ситуации в государствах – участниках Содружества, научные исследования по наиболее актуальным проблемам формирования общего рынка труда и регулирования миграции рабочей силы.

Реализация основных направлений сотрудничества государств – участников СНГ в области формирования общего рынка труда и регулирования трудовой миграции обеспечивается в пределах средств, предусматриваемых в национальных бюджетах соответствующим государственным органам исполнительной власти заинтересованных государств – участников СНГ на выполнение возложенных на них функций, а также за счет внебюджетных источников финансирования, предусмотренных национальным законодательством государств – участников СНГ.

УТВЕРЖДЕНЫ

Решением Экономического совета СНГ
о Концепции поэтапного формирования
общего рынка труда и регулирования
миграции рабочей силы государств –
участников СНГ и Приоритетных
мероприятиях по формированию
общего рынка труда и регулированию
миграции рабочей силы
на 2017–2020 годы

от 17 марта 2017 года

Приоритетные мероприятия по формированию общего рынка труда и регулированию миграции рабочей силы на 2017–2020 годы

Наименование мероприятия	Цели и ожидаемые результаты реализации мероприятия	Срок исполнения	Исполнители мероприятия
1	2	3	4
1. Правовое обеспечение формирования общего рынка труда			
1. Разработка проекта Соглашения о сотрудничестве государственных служб занятости населения государств – участников СНГ	Выработка согласованных подходов к распределению, обмену и рациональному использованию рабочей силы; координация действий по достижению сбалансированности спроса и предложения рабочей силы	2018 г.	Заинтересованные государства – участники СНГ, Консультативный Совет
2. Разработка общих принципов сотрудничества государств – участников СНГ в обеспечении возможностей для трудоустройства отдельных групп населения: молодежи, инвалидов, женщин и др.	Расширение возможностей для трудоустройства отдельных групп населения: молодежи, инвалидов, женщин и др.	2017 г.	Заинтересованные государства – участники СНГ, Консультативный Совет
3. Разработка программ по обучению трудящихся-мигрантов языку, основам и особенностям истории, культуры и права государства трудоустройства	Расширение возможностей для трудоустройства, повышение конкурентоспособности и мобильности трудовых ресурсов	2017 г.	Заинтересованные государства – участники СНГ, Совет по культуре, Совет по образованию, Консультативный Совет, СРМО

1	2	3	4
4. Разработка проекта Соглашения о медицинском освидетельствовании трудящихся-мигрантов, выезжающих на работу в государства – участники СНГ	Снижение заболеваний социального характера; повышение конкурентоспособности и качества трудовых ресурсов	2017 г.	Республика Таджикистан, заинтересованные государства – участники СНГ, Совет по здравоохранению, Консультативный Совет
5. Внедрение и расширение медицинского страхования трудящихся-мигрантов и членов их семей	Обеспечение доступа к медицинскому обслуживанию, снижение заболеваний социального характера	Постоянно	Заинтересованные государства – участники СНГ, Совет по здравоохранению
6. Разработка сопоставимых требований к образовательным стандартам профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки	Повышение мобильности и конкурентоспособности трудовых ресурсов	2018–2019 гг.	Заинтересованные государства – участники СНГ, Совет по образованию, Консультативный Совет
2. Методическое обеспечение формирования общего рынка труда			
1. Выработка единых принципов разработки профессиональных стандартов государств – участников СНГ	Разработка и применение профессиональных стандартов на основе единых принципов	2017–2020 гг.	Российская Федерация, заинтересованные государства – участники СНГ, Консультативный Совет
2. Разработка и совершенствование межгосударственного классификатора наименований профессий рабочих и должностей служащих государств – участников СНГ	Применение нового межгосударственного классификатора наименований профессий рабочих и должностей служащих	2019–2020 гг.	Заинтересованные государства – участники СНГ, Консультативный Совет
3. Разработка согласованных рекомендаций по оценке условий труда на рабочих местах	Совершенствование политики в области охраны труда, а также социального страхования; создание новых, сохранение и повышение качества существующих рабочих мест	2018–2019 гг.	Республика Казахстан, заинтересованные государства – участники СНГ, Консультативный Совет, Совет по здравоохранению
4. Разработка согласованных требований к осуществлению надзора и контроля за соблюдением законодательства об охране труда	Обеспечение безопасности жизни и здоровья работников; повышение конкурентоспособности и качества трудовых ресурсов	2020 г.	Республика Казахстан, заинтересованные государства – участники СНГ, Консультативный Совет

1	2	3	4
3. Информационное обеспечение формирования общего рынка труда			
1. Разработка и совершенствование национальных баз данных государств – участников СНГ о наличии вакантных рабочих мест, возможностях и условиях трудоустройства граждан СНГ с едиными выходными формами	Обеспечение единообразия предоставляемой информации о наличии вакантных рабочих мест и условиях трудоустройства	2017–2020 гг.	Заинтересованные государства – участники СНГ, Консультативный Совет
2. Совершенствование системы показателей о состоянии национальных рынков труда	Гармонизация основных показателей рынка труда стран СНГ в соответствии с современными международными статистическими стандартами	2017–2020 гг.	Республика Беларусь, заинтересованные государства – участники СНГ, Статкомитет СНГ, Консультативный Совет
3. Ведение мониторинга состояния национальных рынков труда стран СНГ и публикация его итогов (размещение информации на сайте Статкомитета СНГ и Интернет-портале СНГ)	Развитие информационного обмена	2017–2020 гг. (выпуск 1 раз в год)	Статкомитет СНГ
4. Развитие межгосударственной системы оперативного обмена информацией между государствами – участниками СНГ о наличии вакансий	Совершенствование обмена информацией по вопросам, связанным с решением проблем текущей занятости населения	2017–2020 гг.	Консультативный Совет
5. Организация обмена между государствами – участниками СНГ программами содействия занятости, результатами и научными исследованиями по актуальным проблемам общего рынка труда	Повышение эффективности реализуемых государственными службами занятости населения программ и услуг, направленных на снижение уровня безработицы	Постоянно	Заинтересованные государства – участники СНГ, Консультативный Совет
6. Организация выступлений в средствах массовой информации представителей государств – участников Содружества по вопросам общего рынка труда	Совершенствование деятельности служб занятости	Постоянно	МТРК «Мир», заинтересованные государства – участники СНГ, Консультативный Совет

1	2	3	4
7. Организация телепередач МТРК «Мир» по проблематике формирования общего рынка труда и регулирования миграции рабочей силы государств – участников СНГ	Освещение конкретных направлений деятельности органов, курирующих процесс формирования общего рынка труда в государствах – участниках СНГ	Постоянно	МТРК «Мир», заинтересованные государства – участники СНГ, Консультативный Совет
4. Организационное обеспечение формирования общего рынка труда			
1. Анализ применения в государствах – участниках СНГ документов, принятых в рамках СНГ, обеспечивающих формирование общего рынка труда	Совершенствование договорно-правовой базы Содружества, способствующей формированию общего рынка труда	Постоянно	Заинтересованные государства – участники СНГ, Консультативный Совет
2. Обмен опытом работы государственных служб занятости государств – участников Содружества	Совершенствование деятельности государственных служб занятости	Постоянно	Заинтересованные государства – участники СНГ, Консультативный Совет
3. Изучение международного опыта формирования общего рынка труда	Использование международного опыта при формировании общего рынка труда и регулировании миграции рабочей силы государств – участников СНГ	Постоянно	Заинтересованные государства – участники СНГ, Консультативный Совет

Список сокращений

Консультативный Совет	– Консультативный Совет по труду, миграции и социальной защите населения государств – участников СНГ;
Совет по культуре	– Совет по культурному сотрудничеству государств – участников СНГ;
Совет по образованию	– Совет по сотрудничеству в области образования государств – участников СНГ;
СРМО	– Совет руководителей миграционных органов государств – участников СНГ;
Совет по здравоохранению	– Совет по сотрудничеству в области здравоохранения СНГ;
Статкомитет СНГ	– Межгосударственный статистический комитет СНГ;
МТРК «Мир»	– Межгосударственная телерадиокомпания «Мир».

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА
ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ
ПРИ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ СНГ

16 декабря 2020 года

№ 12 (284)

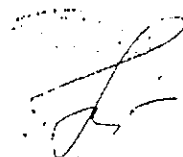
**1. О проекте Соглашения о сотрудничестве в сфере содействия
занятости населения государств – участников Содружества
Независимых Государств**

(Мыльников Д.А., Рыскулова А.М., Гуламов Ш.Х.)

1. Одобрить проект Соглашения о сотрудничестве в сфере содействия занятости населения государств – участников Содружества Независимых Государств (прилагается).

2. Внести указанный проект Соглашения на рассмотрение Экономического совета СНГ (проект Решения прилагается).

Верно
Советник
организационного департамента
Исполнительного комитета СНГ



Ю.В.Никифорова

21.12.2020